D. L. 17 marzo 2020 N. 18	EMERGENZA COVID-19	Sostegno economico a famiglie e lavoratori
Art. 23*	**Congedo Figli**	Decorrenza: 05 marzo- Ripresa attività didattica • Figli di **età non superiore ai 12 anni** - figli con **handicap grave** (art.4, comma 1, L.104) senza limitazione di età: - Congedo per massimo 15 giorni (cumulativi tra entrambi i genitori) retribuiti al 50% . - o in alternativa Bonus Baby Sitter di 600€. • Figli di **età compresa tra i 12 e i 16 anni**: - Astensione dal lavoro senza corresponsione di retribuzione. ATTENZIONE: Il lavoratore o la lavoratrice per avere diritto alle prestazioni NON deve avere nel proprio nucleo familiare l'altro genitore disoccupato o beneficiario di sostegno al reddito.
Art. 24*	**Permessi 104**	Decorrenza: 01 marzo - 30 aprile Le giornate di congedo per **L. 104** sono incrementate di ulteriori complessive **12 giornate**.
Art. 26	**Tutele periodo di sorveglianza attiva (quarantena)**	Il periodo di quarantena è equiparato alla malattia al fine del trattamento economico e **NON computabile** nel periodo di comporto.
Art. 33	**NASPI**	Decorrenza: 01 gennaio - 31 dicembre 2020 I termini per la presentazione della domanda con perdita del diritto al trattamento passano dagli attuali 68 giorni a 128 con decorrenza del trattamento economica sempre dal 69esimo giorno.
Art. 63	**Premio lavoratori dipendenti**	Ai **lavoratori dipendenti**, con reddito inferiore ai 40 mila €, spetta, per il mese di marzo, **un premio pari a 100€**, rapportato alle giornate di lavoro svolto.
Art. 64	**Detrazioni di Imposta**	Per le donazioni fatte da **persone fisiche** in favore di: • Stato • Regioni • Enti locali territoriali • Enti o istituzioni pubbliche • Associazioni o fondazioni No Profit Finalizzate a finanziare interventi per il contenimento e/o gestione del COVID-19, spetta una **detrazione** dall'imposta lorda ai fini dell'imposta sul reddito **pari al 30%**.

*** Prestazioni soggette a tetto massimo di spesa.**

DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO E PER LE PROCEDURE IN CORSO DAL 23 FEBBRAIO, PER I SUCCESSIVI 60 GIORNI, VIGE IL DIVIETO DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO E INDIVIDUALE (AD ECCEZIONE DELLA GIUSTA CAUSA). ART. 46

Per Info rivolgiti TELEFONICAMENTE alla sede CGIL più vicina a te e attieniti alle Indicazioni.

#IoRestoACasa #DistantiMaVicini #AndràTuttoBene

CGIL MACERATA